
 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 04
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 12/06/2024 Página 1 de 3

NÚMERO DE ACTA (si aplica) (Consecutivo anual)	NA	dd/mm/aaaa	08/11/2024
NOMBRE (comité, comisión o grupo de trabajo.)	Reunión posible articulación Metro línea 1: Acoso Callejero		
DEPENDENCIA CITANTE:	Dirección de Derechos y Diseño de Política		
PROCESO SIG (LUCHA): (si aplica)	Transversalización del enfoque de género y diferencial para mujeres		
HORA DE LA REUNIÓN (Inicio – final)	10:00 am	11:00 am	

OBJETIVO REUNIÓN:	Reunión para revisar la posible articulación de Metro Línea 1 en el piloto de acoso callejero en frentes de obra.		
PARTICIPANTES:	Nombre(s) y Apellido(s)	Cargo	Dependencia
	Luisa Zambrano	Contratista	DDDP/SDMujer
	Katherine Cutiva	Contratista	DDDP/SDMujer
	Maria Camila Romero	Contratista	DDDP/SDMujer
	Harold Buitrago	Metro Línea 1	Metro Línea 1
	Carol Rojas	Contratista	DDDP/SDMujer
	Laura Catalina Roa	Contratista	DDDP/SDMujer
	Jenny Celis	Metro Línea 1	Metro Línea 1
	Sandra Guzmán	Contratista	DDDP/SDMujer
Juli Paulin	Contratista	DDDP/SDMujer	
AGENDA POR TRATAR / ORDEN DEL DÍA			
1.	Saludo y bienvenida		
2.	Temas tratados en la reunión		
3.	Cierre y compromisos		

DESARROLLO DE LA REUNIÓN	
1	<p>Saludo y bienvenida:</p> <p>Luisa Zambrano da el saludo y bienvenida al espacio y agradece a Metro Línea 1 el interés en la reunión para revisar una posible articulación en cuanto a ser parte de un ejercicio piloto en relación con acoso callejero en frentes de obra.</p>
2	<p>Temas tratados en la reunión:</p> <p>Luisa Zambrano da la bienvenida al espacio y agradece la participación del equipo de trabajo de Metro línea 1 y de las personas del equipo de trabajo de SDMujer.</p> <p>Harold Buitrago de Metro línea 1 aclara que es el equipo de trabajo para tramo 3, que corresponde a la Avenida Primera de Mayo hasta la NQS. Así mismo, menciona que hay un equipo de cultura ciudadana con quienes trabajan articuladamente, pero nada en particular en referencia con acoso callejero. Destaca que trabajan con las operarias de la obra y que están activando la planeación de la conmemoración del 25N; en este punto el equipo de SDMujer refuerza que pueden contar con el acompañamiento de la entidad para revisar lo que tienen planeado, además de articularse con la casa de igualdad de oportunidades de la localidad, y particularmente de Laura Catalina Roa, referente del Sector Movilidad. El evento se tiene proyectado para el 21 de noviembre.</p> <p>Destacan realizan charlas y acciones que buscan promover espacios seguros para las mujeres. En este punto, Luisa Zambrano explica el piloto de acoso callejero que se trabaja en conjunto con algunos aliados que se espera se sumen al ejercicio como Cusezar y Coninsa. Hace la salvedad, que estaría muy interesante poder contar con una empresa como Metro Línea 1 para incluir una empresa que tenga frentes de obra en espacio público.</p>

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 04
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 12/06/2024 Página 2 de 3

	<p>Katherine Cutiva del equipo de SDMujer menciona que se realizó un trajo anterior con Camilo Araujo en el que se proyectó un documento con recomendaciones de un recorrido que tuvieron, y así mismo se sugirió priorizar la empleabilidad de las mujeres en cuanto a obra calificada y no calificada.</p> <p>Harold Buitrago aclara que a través de un decreto se solicita que el 13.8 % de los empleados del personal vinculado al proyecto, sean mujeres y para este propósito se trabaja articuladamente con la Secretaría de Desarrollo Económico.</p> <p>Carol Rojas del equipo de SDMujer comenta que es importante reconocer el ambiente laboral sea incluyente, en este sentido Harold de Metro Línea 1 menciona que el equipo Directivo está conformado por un porcentaje importante de mujeres y que tienen acciones como sala de maternidad y comités de diversidad e inclusión.</p> <p>Luisa Zambrano concluye comentando se citará a una nueva reunión con el equipo de Metro Línea 1, para revisar cómo se pueden concretar los siguientes pasos de articulación.</p>
3	<p>Cierre y compromisos:</p> <p>Finalmente, se agradeció la participación de las asistentes. Asimismo, se establecieron los compromisos que aparecen en la siguiente tabla.</p>

COMPROMISOS PRÓXIMA SESIÓN O REUNIÓN			
DESCRIPCIÓN		RESPONSABLE(S)	FECHA
1.	Coordinar nueva reunión con el equipo de Metro Línea 1	Luisa Zambrano	Noviembre 2024

FIRMANTES RESPONSABLES

Firma	Firma
NOMBRE Y APELLIDOS: NA	NOMBRE Y APELLIDOS: NA
Cargo: NA	Cargo NA

ANEXO LISTADO DE ASISTENCIA REUNIÓN

Elaboró: Luisa Zambrano Duque; Contratista; Dirección de derechos y diseño de política
Revisó: Sol Angy Cortés; Contratista; Dirección de derechos y diseño de política
Aprobó: NA